

General Hotell

Årlig klima- og miljørapport for 2017



Beskrivelse av virksomheten:

General Hotell er vårt markedsføringsnavn. Firmanavnet er GL-Hotelldrift AS, med ovennevnte organisasjonsnummer. Bedriften har to avdelinger 1. Pasiensenteret Stamina Ringerike Rehabilitering (tidligere Nimi) 2. General Hotell Begge avdelinger er samlet i vårt miljøarbeid. Bedriften installerte i starten av 2018 HMS dataprogrammet "Tudu". Dette er en prosess vi gradervis implementerer i de forskjellige HMS oppgaver:

*Opplæring*Arbeidsmiljø*Matsikkerhet*Brann og EL-sikkerhet*Miljø*Alkohol og røyking*Personvern*Avvikshåndtering*etc.

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felles kriterier, Hotell, Leietaker

Sertifikat

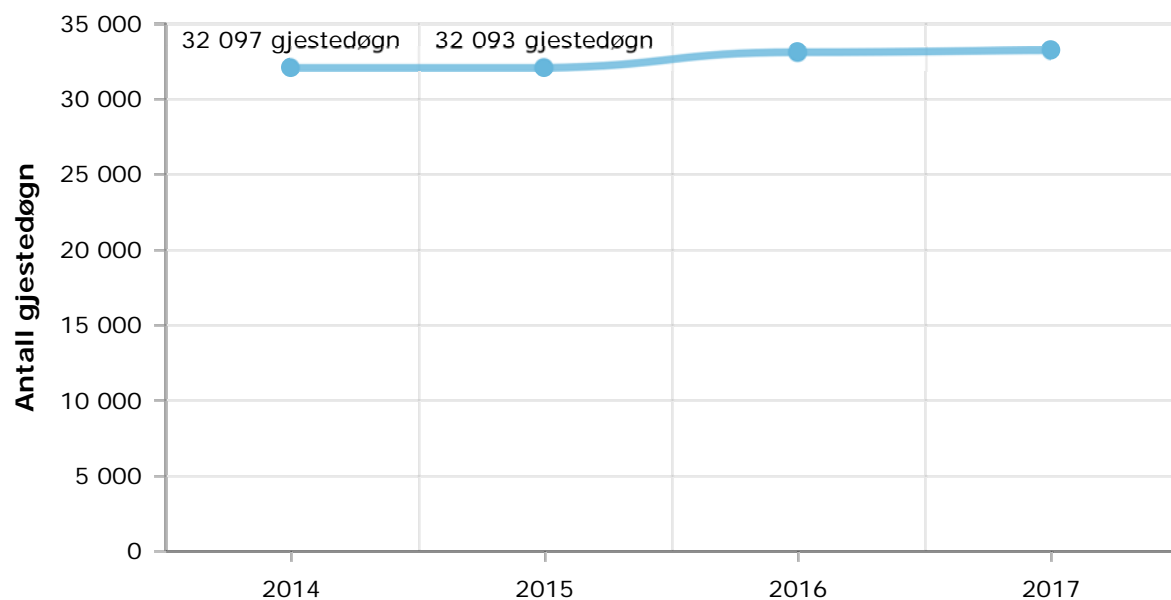
Type: 3-årig

Utstedt: 03 nov, 2015

Utløper: 03 nov, 2018

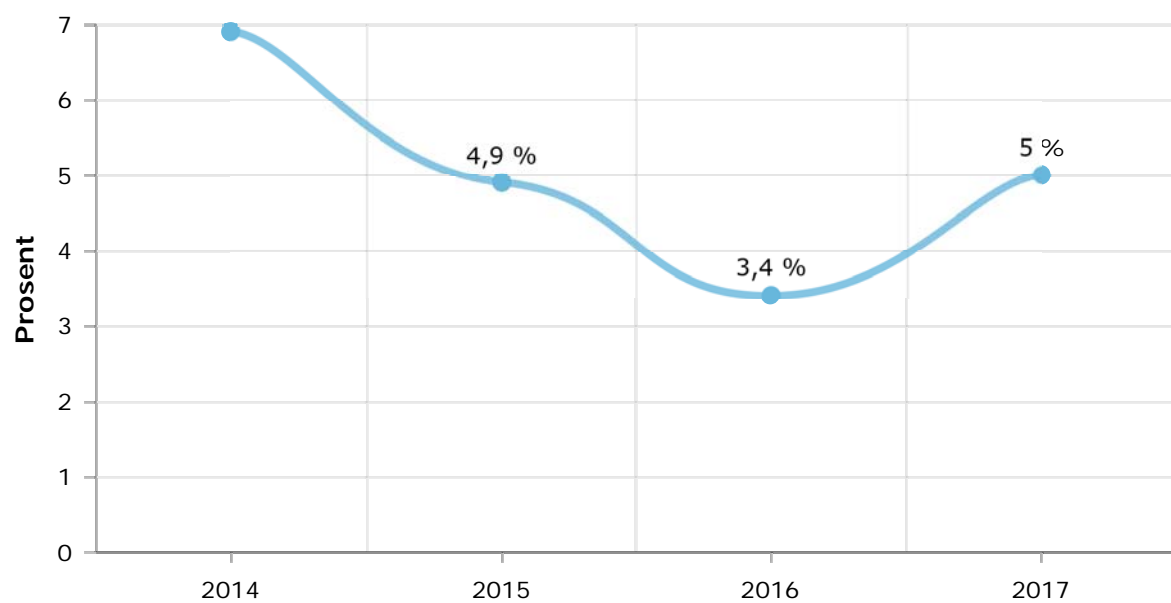
★ Systemkrav

Antall gjestedøgn



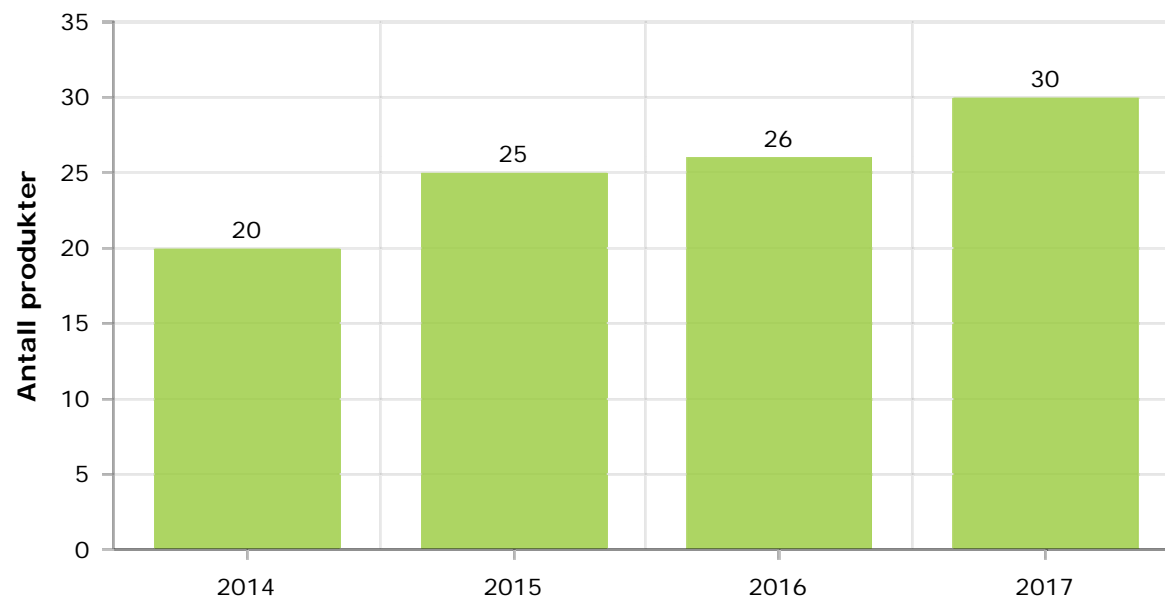
🏠 Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent

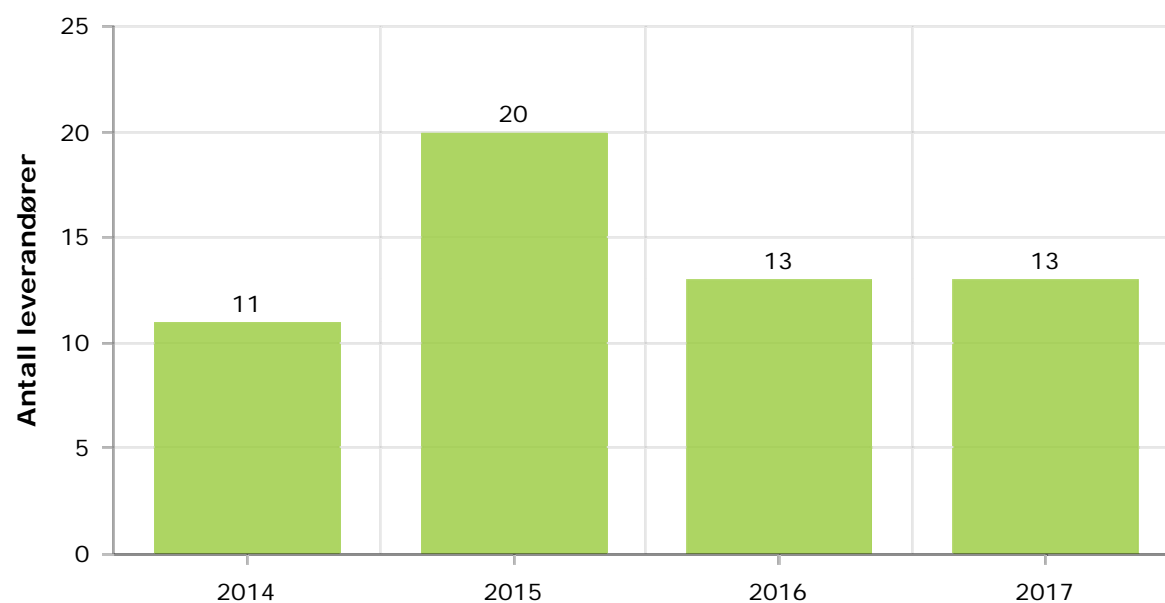


★ Innkjøp

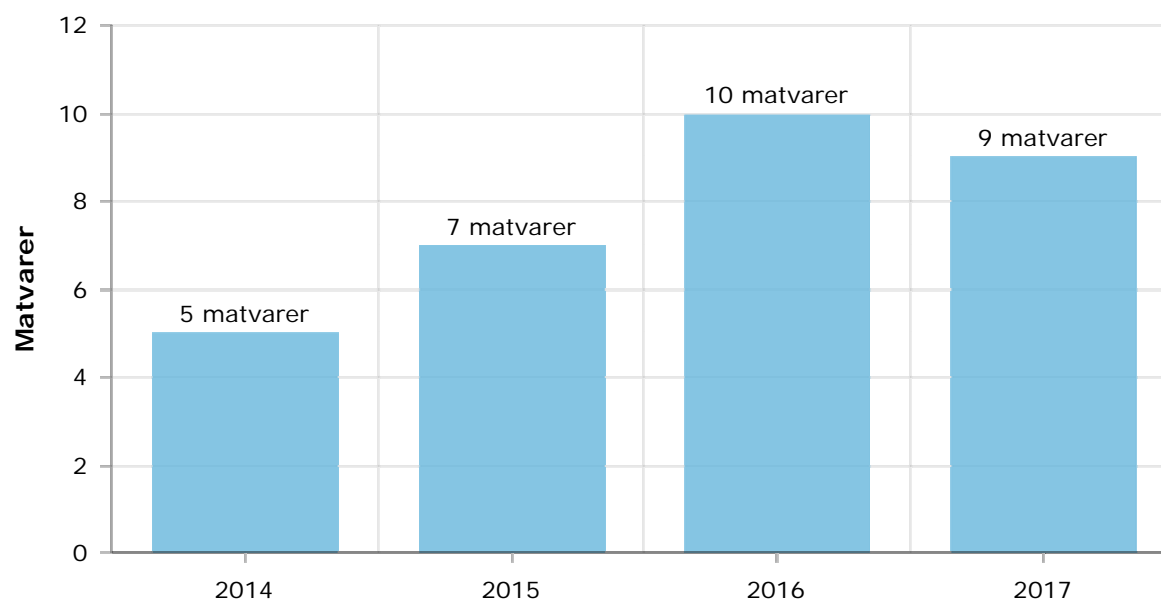
Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Antall økologiske matvarer i frokostbuffeten



🗨️ Kommentar

Økologiske produkter på på buffeten varierer ganske mye i løpet av året. Mange leverandører sliter med stabil levering. Våre innkjøpsrutiner som Miljøfyrtårn tilsier at vi må holde oss til produkter som er godkjente i våre innkjøpsportaler. Dette ser vi som viktig med tanke på å opprettholde god og sikker kvalitet. Vi merker også at noen økoprodukter ikke er like nøye på allergene problematikken - hvilket våre innkjøpsrutiner er!

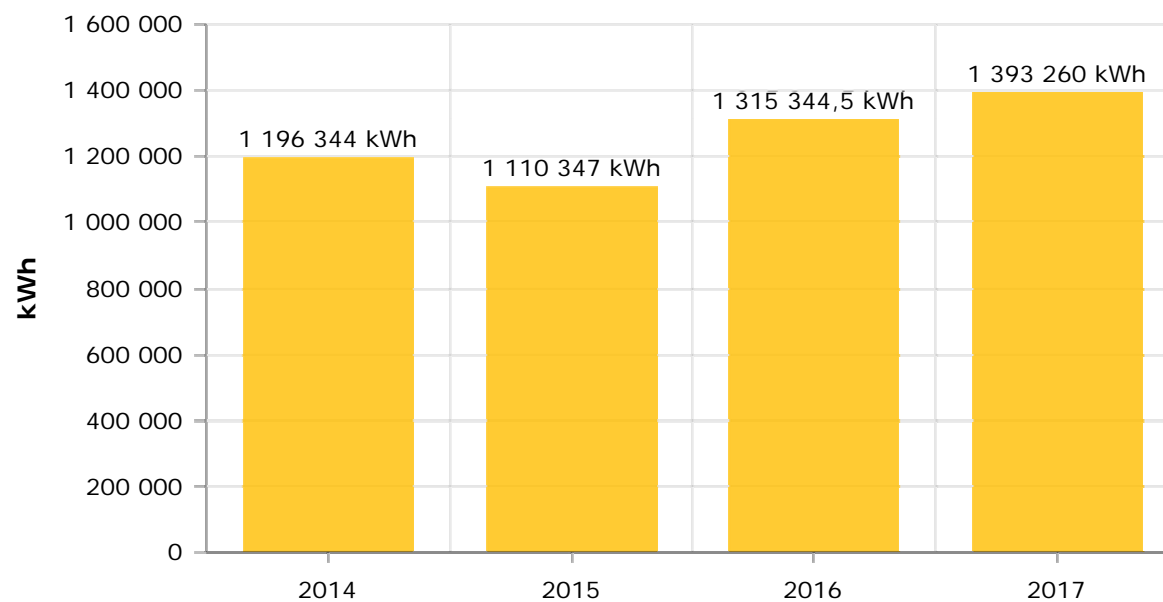
Men vi har som målsetting å ha MINST 10 økologiske gode produkter på vår frokostbuffet.

PS.

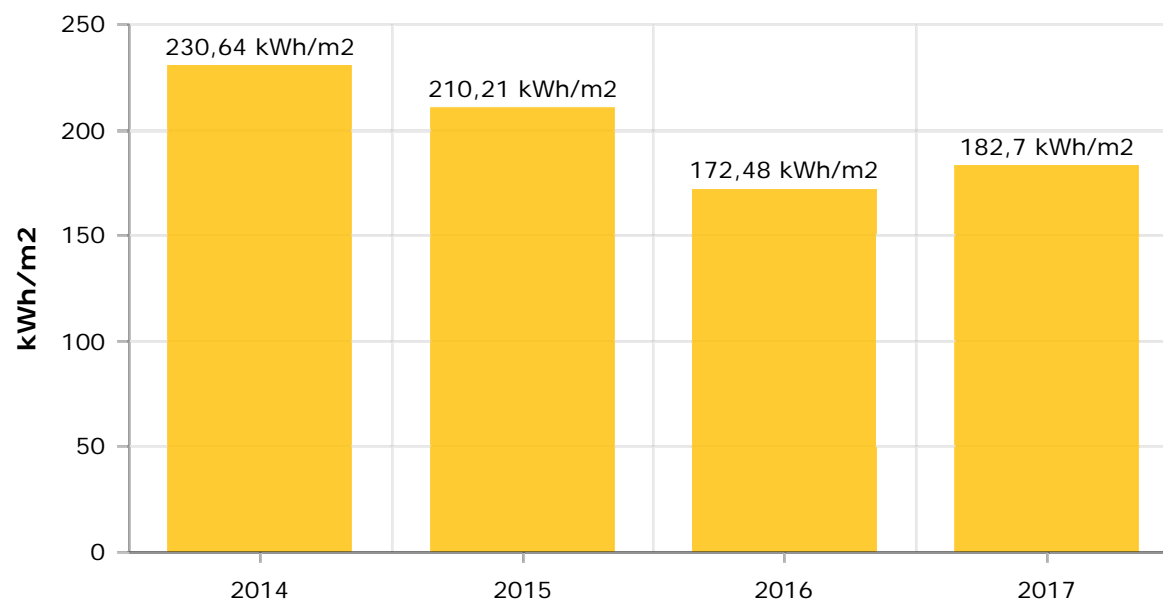
Men vi gjør mye egenproduksjon, og her finnes også en del øko råvarer. Brød/Leverpostei/skinke- og pølse produkter/Marmelader etc.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



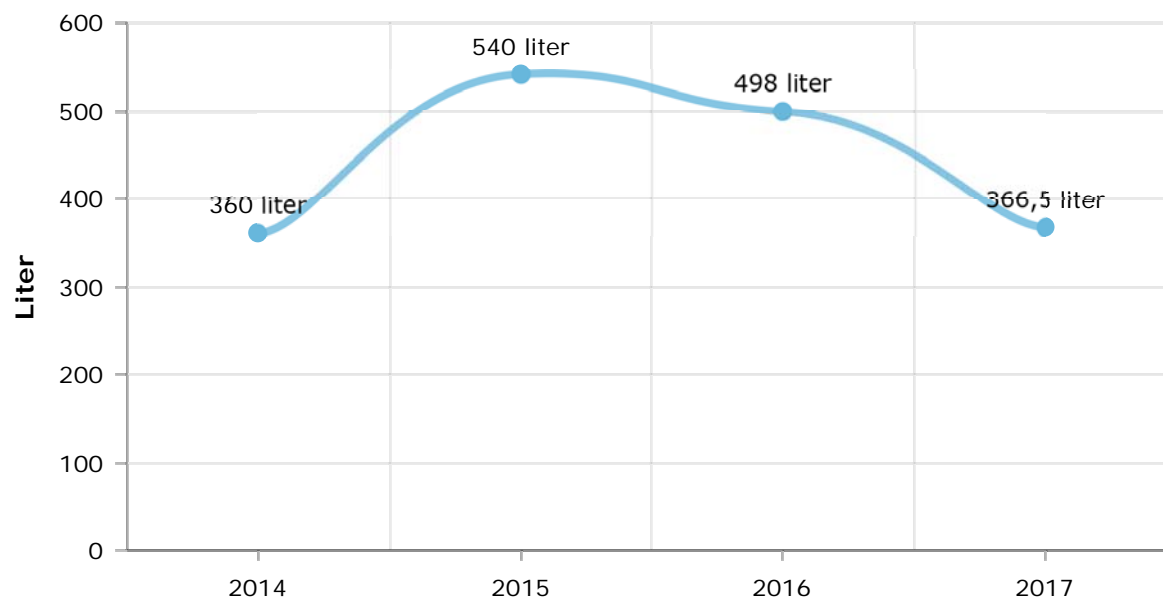
Kommentar

Vi har et svært høyt energiforbruk pr. m2 pga gammel bygningsmasse. Noen bygg fra 1962. Bygningene har trekkfulle vinduer og er lite isolert (betongvegger).

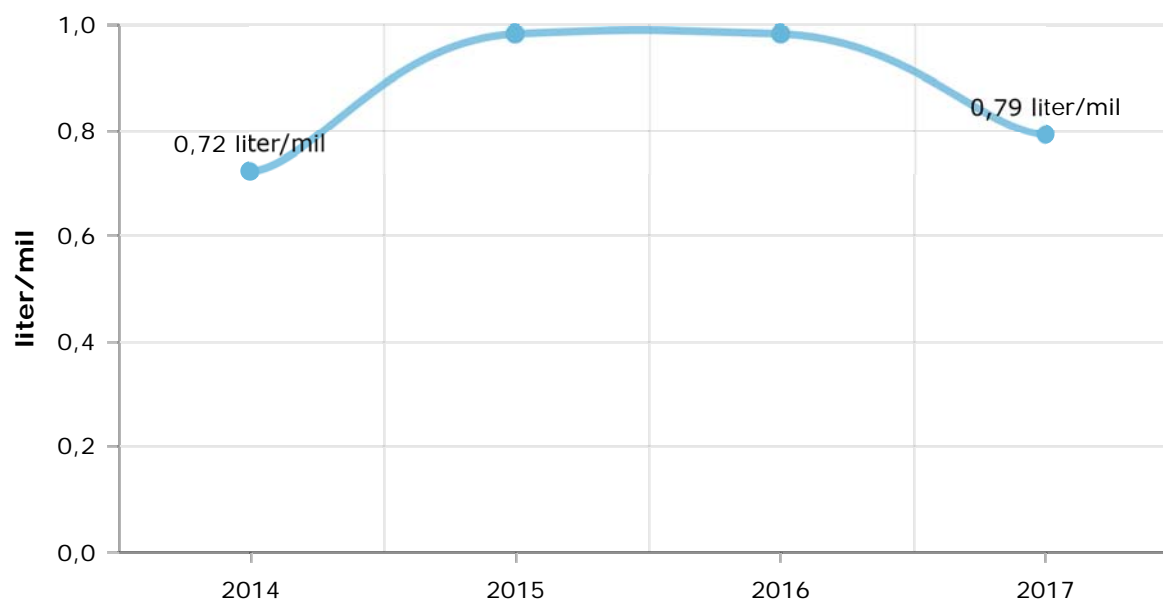
Vårt problem er å få gjenhør hos gårdeier om å oppgradere bygningsmassen.

Transport

Drivstofforbruk, totalt



Drivstofforbruk per mil

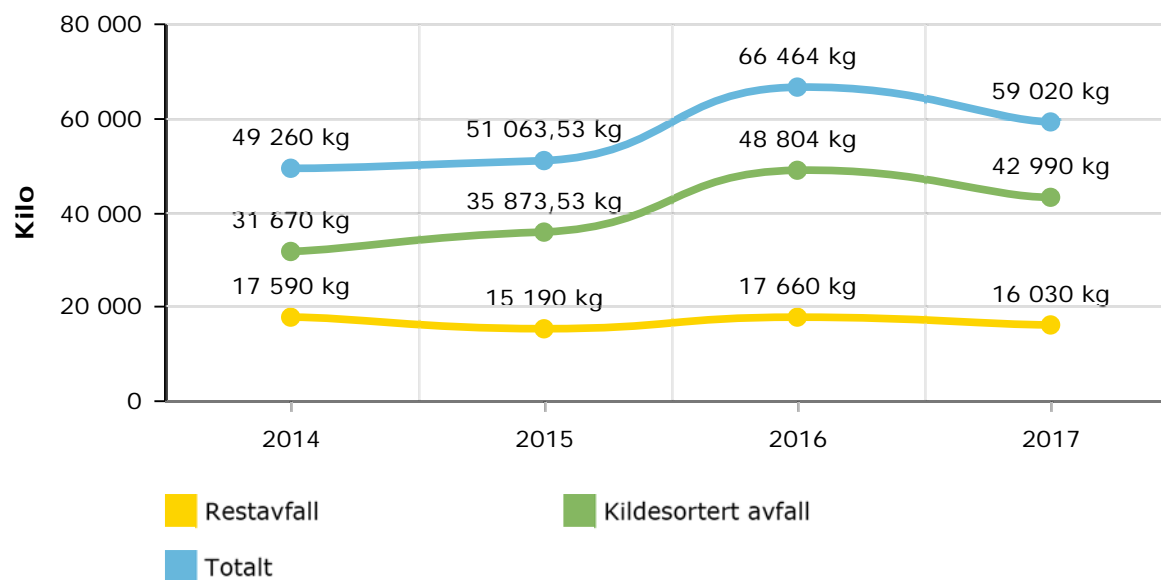


Kommentar

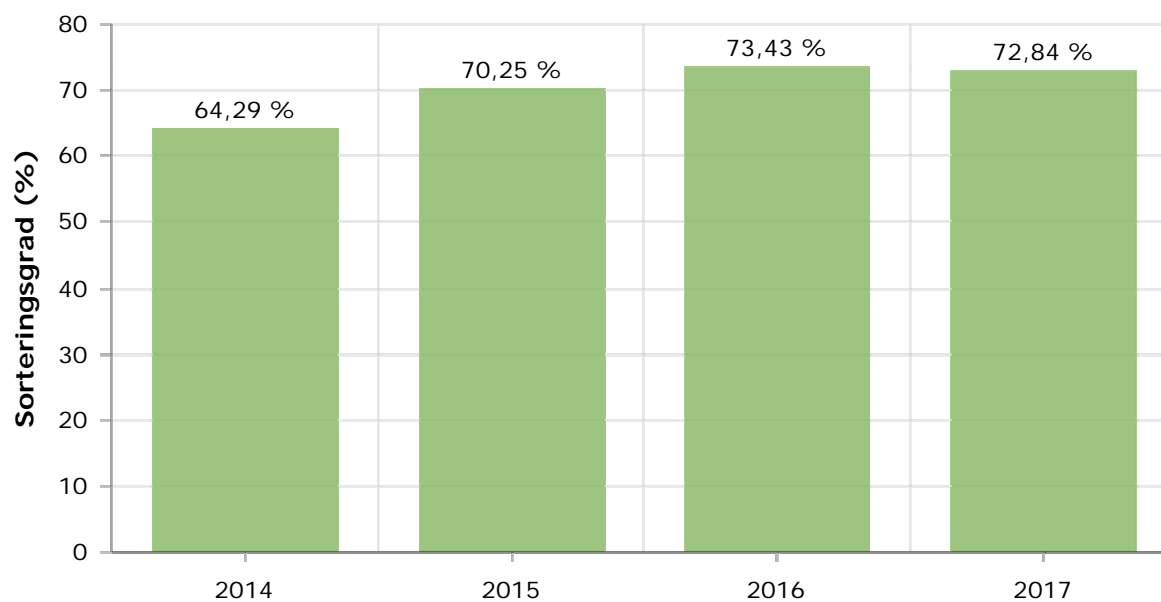
Byttet under 2017 fra diesel til bensin drevet yrkesbil.

Avfall

Avfall

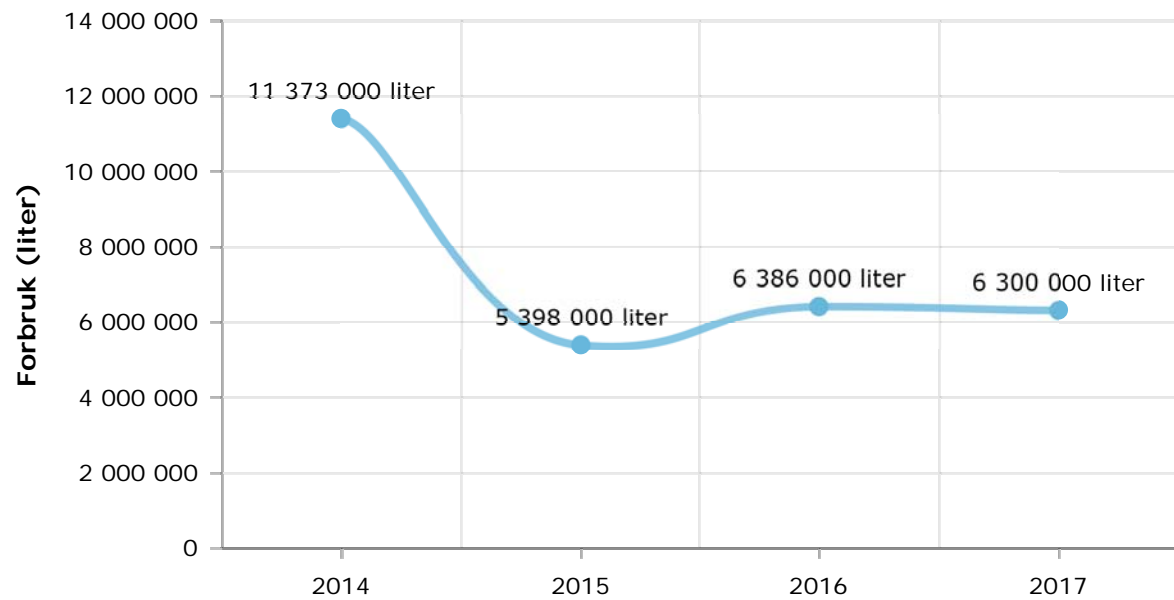


Sorteringsgrad



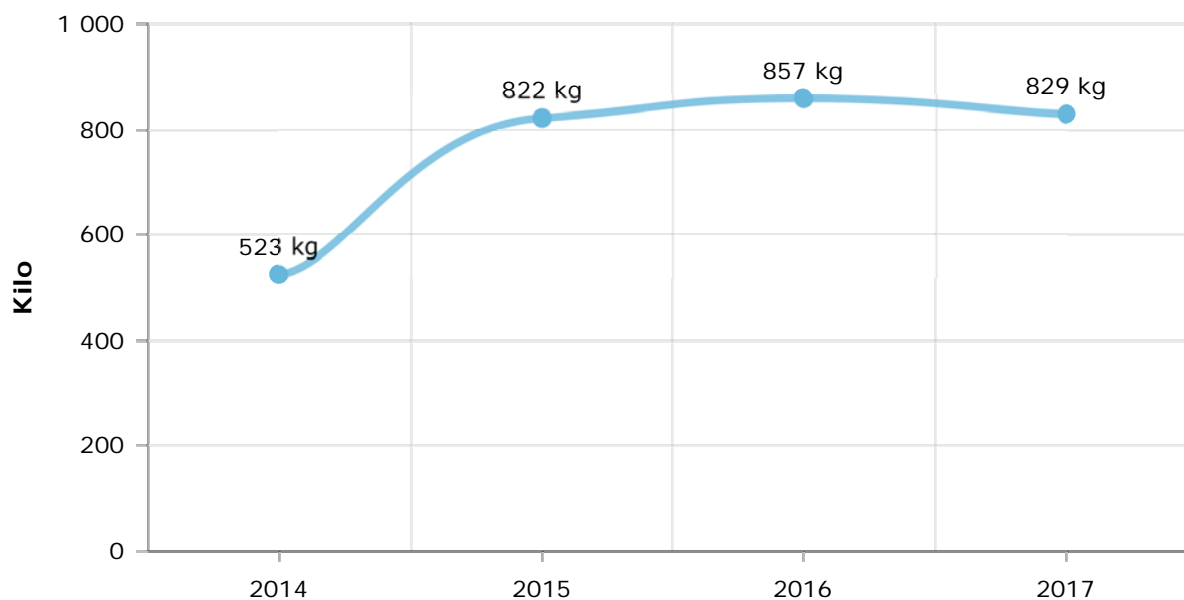
★ Vannforbruk

Vannforbruk

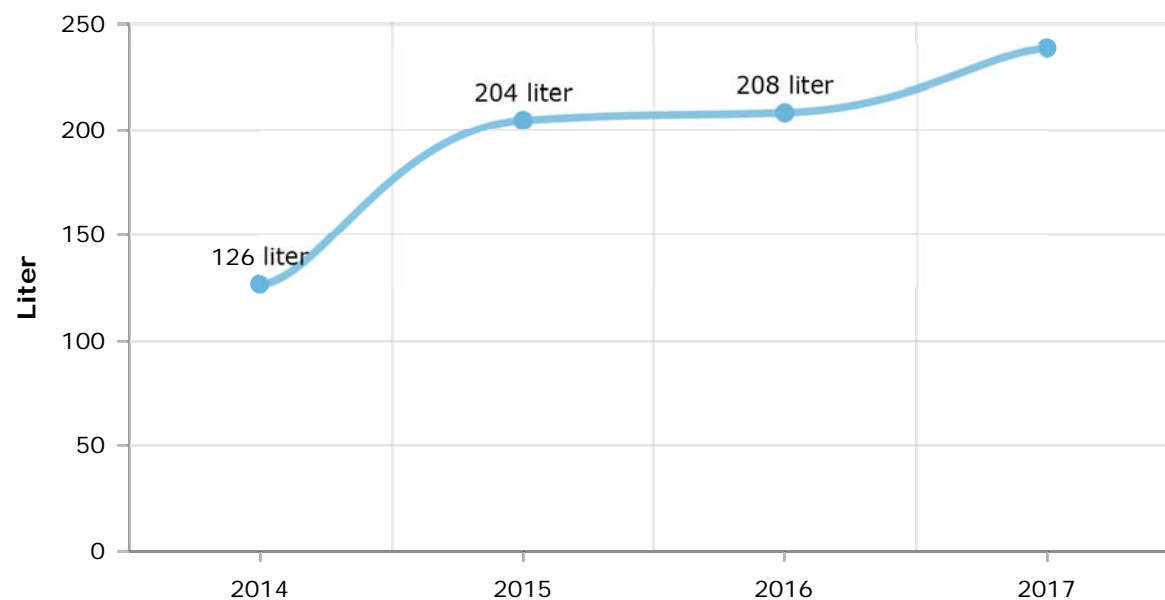


★ Kjemikalieforbruk

Kjemikalier til daglig renhold og vask



Såpe og sjampo på rommene



Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

* Større revidering av vår Internhåndbok i sammen med implementering av nytt HMS dataprogram (Tudu).

* Samtlige ansatte i bedriften har under medarbeidersamtaler med daglig leder gjennomgått og fått nye oppgraderte arbeidskontrakter, stillingsbeskrivelser, arbeidsreglement og opplæringsplaner. (de to siste revidert i 2017).

Innkjøp og materialbruk

Oppdatert innkjøpsportaler, og implementert dette med ansvarlige innkjøpere (avdelingsledere).

Avfall

Installert pappresse med ditto returnerings rutiner (gjennom hovedgrossisten ASKO). To containere for papp og papir fjernet fra vår økonomigård.

Energi

Installert nytt moderne "styrings modul" til ventilasjonsanlegg. Bedre regulering av luft/varme og energiforbruk.

Transport

Ingen.

Utslipp til luft og vann

Ingen spesielle, men er i dialog med gårdeier om etterisolering av bygninger, samt utskift av vinduer.

Handlingsplan

Miljøpolicy inkludert HMS mål

Bedriftens hovedmål i alt HMS arbeid er:

1. Utarbeide rutiner og prosedyrer som skal redusere risiko for skader og ulykker
2. Gi opplæring av ansatte i de rutiner og prosedyrer som er utarbeidet for å ivareta helse, miljø og sikkerhet
3. Bedriften skal være en god arbeidsgiver
4. Vi skal utføre oppdrag for kunden, og i all aktivitet skal forhold knyttet til at helse, miljø og sikkerhet ivaretas hos innleide aktører.
5. Bedriften har nulltoleranse for mobbing og diskriminering
6. Bedriften har som mål at samlet sykefravær alltid skal være under 5%

Vår holdning er at alle uønskede hendelser kan forebygges, og at avvikmeldinger skal bidra til forbedring av arbeidet i bedriften.

Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

40 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Bevisstgjøring av hovedpunktene i vår "Innkjøpsveileder":

- * Er det nødvendig å kjøpe inn noe i det hele tatt?
- * Er vi sikre på at behovet er reelt?
- * Finnes produktet på lageret vårt?
- * Kan behovet dekkes på andre måter enn ved innkjøp`?
- * Vurder ombruk der det er mulig
- * Er det "riktig produkt" eller er det andre produkter som kan dekke behovet bedre?
- * Ikke kjøp mer enn nødvendig!!

Energi: Mål

165 kWh per kvadratmeter

Energi: Mål

33 kWh per gjestedøgn

Energi: Tiltak

1. Utskifting av moderne termostatregulatorer på radiatorer.
2. Nye panelovner på rom. (VIKTIG: skal ha "strømbryter funksjon" når man åpner vinduet for lufting)
3. Innstallere automatisk temperaturregulering av varmtvann til radiatorene.
4. Utskifting av gamle vinduer (gårdeier).
5. Etterisolering (gårdeier).

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,7 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Har så lite drivstofforbruk. Vanskelig å få noe særlig effekt av tiltak.

Avfall: Mål, Restavfall

15000 kg

Avfall: Mål, Kildesortering

75 %

Avfall: Tiltak

Egen sortering fungerer bra, men:

1. Forbedre sorteringssystem (enklere) for langtidsbeboerne på Pasientsenteret.
2. AKSJON 2018: Kaste mindre spiselig mat!

Utslipp til luft og vann: Tiltak

Som nevnt under "gjennomføring". Har dialog med gårdeier om rehabilitering av bygningsmasse. Vi fyrer for "kråka".